

**Zarządzenie Nr 3/2016**  
**Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury Gminy Zamość z/s w Wysokiem**  
**z dnia 4 stycznia 2016 r.**

**w sprawie stosowania w Gminnym Ośrodku Kultury Gminy Zamość z/s w Wysokiem**  
**środków ochrony indywidualnej**

Na podstawie:

- art. 237<sup>6</sup>– 237<sup>10</sup> oraz art. 237<sup>11a</sup> § 1 pkt 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.),
- załącznika nr 2 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 roku w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.),
- § 8 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. z 1996 r. Nr 62, poz. 286, z późn. zm.),

zarządzam, co następuje:

§1

1. Środki ochrony indywidualnej: odzież ochronna, środki ochrony głowy, kończyn górnych, kończyn dolnych, twarzy i oczu, dermatologiczne środki ochrony skóry są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.
2. Odzież robocza spełniająca wymogi określone w Polskich Normach jest dostarczana pracownikom zatrudnionym na takich stanowiskach pracy, na których odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu lub gdy wynika to z wymogów technologii, sanitarnych lub bhp.

§2

Rodzaje środków ochrony indywidualnej, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne oraz okres używalności środków ochrony indywidualnej, określa tabela norm stanowiących załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§3

Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze winny być przez pracowników użytkowane w miejscu pracy, zgodnie z ich przeznaczeniem, do czasu utraty cech użytkowych.

§4

Pracownik jest obowiązany utrzymywać w należyтым stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej.

## § 5

1. Pracodawca nie posiada możliwości prania środków ochrony indywidualnej.
2. Pracodawca wypłaca ekwiwalent za pranie środków ochrony indywidualnej przez pracowników, określony w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia. Ekwiwalent jest wypłacany proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy na jaki jest zatrudniony pracownik.

## §6

1. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej pracodawca, po ustaleniu przyczyny, jest obowiązany wydać pracownikowi nowe środki, zgodnie z tabelą przydziału.
2. Jeżeli utrata nastąpiła z winy pracownika jest on obowiązany ponieść koszt niezamortyzowanej części zniszczonych środków ochrony indywidualnej.

## §7

1. Prawo do otrzymania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego pracownik nabywa w dniu zawarcia umowy o pracę, a traci z dniem rozwiązania stosunku pracy.
2. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują należny asortyment na okres proporcjonalnie przedłużony.
3. Okres używalności przydzielonego środka ochrony indywidualnej przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonywanej pracy przez pracownika była nieprzerwana i trwała co najmniej 1 miesiąc (30 dni). Okres używalności zaczyna biec od dnia wydania środka pracownikowi.
4. Pracownik, z którym został rozwiązany stosunek pracy, obowiązany jest zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej po uprzednim ich wyczyszczeniu lub wypraniu. Z obowiązku zwrotu może być zwolniony pracownik w przypadku, gdy okres używalności został wyczerpany w 75%.

## §8

1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, na których przydziela się środki ochrony indywidualnej prowadzi się imienne karty ewidencyjne przydziału w/w środków. Przyjęcie środka pracownik potwierdza na karcie ewidencyjnej. Wzór karty ewidencyjnej określa załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.
2. Karty prowadzi wyznaczony przez pracodawcę pracownik.

## §9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Załącznik nr 1 do  
Zarządzenie Nr 3/2016  
Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury Gminy Zamość z/s w Wysokiem  
z dnia 4 stycznia 2016 r.**

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej

L.p.	Stanowisko pracy	Rodzaj sortu	Czas użytkowania
1.	Konserwator	Bluza Spodnie Kamizelka ostrzegawcza Czapka Kurtka Rękawice ochronne Buty Gogle Środek osłaniający skórę – krem (ewentualnie pasta lub maść)	12 m-cy 12 m-cy d.z. d.z. min. 1 o.z. d.z. min 1 o.z. d.z. min. 1 m-c d.z. min. 12 m-cy d.z. m.in. 24 m-ce d.z. min. 1 m-c
2.	Sprzątaczką	Fartuch Kamizelka ostrzegawcza Czapka Kurtka Rękawice ochronne Buty Środek osłaniający skórę – krem	12 m-cy d.z. d.z. min. 1 o.z. d.z. min 1 o.z. d.z. min. 1 m-c d.z. min. 12 m-cy d.z. min. 1 m-c

		(ewentualnie pasta lub maść)  Inne środki ochrony rąk – rękawice gumowe	d.z.
--	--	--	------

d.z. – do zużycia

o.z. – okres zimowy

**Załącznik nr 2 do  
Zarządzenie Nr 3/2016**

**Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury Gminy Zamość z/s w Wysokiem  
z dnia 4 stycznia 2016 r.**

**Ekwiwalent za pranie odzieży ochronnej i środków ochrony przez pracowników**

1. Pracownikowi wykonującemu pranie odzieży roboczej we własnym zakresie przysługuje ekwiwalent pieniężny.
2. Ustala się ekwiwalent w wysokości 12 zł miesięcznie dla pracowników wykonujących prace powodujące zabrudzenie odzieży i obuwia pracujących na stanowisku konserwatora.

